



El futuro
es de todos

Estado
de Colombia

Publicidad e informe de observaciones y respuestas de los proyectos específicos de regulación

En cumplimiento del Decreto 1081 de 2015 artículo 2.1.2.1.14. Publicidad e informe de observaciones y respuestas de los proyectos expedidos con firma del Ministro de Comercio, Industria y Turismo.

| Datos básicos | | | | | |
|--|--------------------|--|----------------------|--------|-----------------------------|
| Nombre de la entidad | | Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. | | | |
| Responsable del proceso | | Luz Amparo Betancourt Hernández- Profesional Especializado Grupo de Talento Humano | | | |
| Nombre del proyecto de regulación | | Por medio de la cual se modifica la Resolución 1014 del 1° de octubre de 2020" | | | |
| Objetivo del proyecto de regulación | | Mediante Resolución 1014 del 1° de octubre de 2020 se adoptó el Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y se dictaron otras disposiciones y se hizo necesario modificar la citada Resolución en el sentido de incluir lo establecido en el marco del Decreto 288 del 24 de marzo de 2021. | | | |
| Fecha de publicación del informe | | 19 de mayo de 2021 | | | |
| Descripción de la consulta | | | | | |
| Tiempo total de duración de la consulta: | | 15 días calendario | | | |
| Fecha de inicio | | 4 de mayo de 2021 | | | |
| Fecha de finalización | | 18 de mayo de 2021 | | | |
| Enlace donde estuvo la consulta pública | | https://www.mincit.gov.co/normatividad/proyectos-de-normatividad/proyectos-de-resolucion-2021 | | | |
| Canales o medios dispuestos para la difusión del proyecto | | Página Web del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo | | | |
| Canales o medios dispuestos para la recepción de comentarios | | Correo electrónico lbetancourt@mincit.gov.co | | | |
| Resultados de la consulta | | | | | |
| Número de Total de participantes | | 0 | | | |
| Número total de comentarios recibidos | | 1 | | | |
| Número de comentarios aceptados | | 1 | % | 100% | |
| Número de comentarios no aceptadas | | 0 | % | 0% | |
| Número total de artículos del proyecto | | 3 | | | |
| Número total de artículos del proyecto con comentarios | | 1 | % | 33.3% | |
| Número total de artículos del proyecto modificados | | 1 | % | 33.3% | |
| Consolidado de observaciones y respuestas | | | | | |
| No. | Fecha de recepción | Remitente | Observación recibida | Estado | Consideración desde entidad |

| | | | | | |
|---|---------------------|--|---|----------|---|
| 1 | 18 de mayo de 2021. | Alex Fernando Gutiérrez – Oficina de Sistemas de Información | <p>Artículo 15 A : Especificar cuantas conductas deben estar asociadas a los acuerdos comportamentales de los niveles común y cuantas conductas deben estar asociadas a los acuerdos comportamentales de los niveles jerárquico, por esta razón se propone:</p> <p>Nivel Común _ Competencia - Conducta 1 Conducta 2 Nivel Jerárquico -Competencia -Conducta 1 Conducta 2</p> <p>Parágrafo: Se propone ampliar los valores de acuerdos funcionales así: 10,15,20,25,30,35,40,45,50,55,60,65,70,75,80,85,90,95 y 100 un ejemplo real puede ser el funcionario que realice 1 solo acuerdo cuya ponderación para el valor del acuerdo corresponde al 100, de esta forma pueden evaluarse de forma equitativa los niveles de cumplimiento en la calificación. Para los acuerdos comportamentales no se evidencia ningún cambio.</p> | Aceptado | Se aceptan los comentarios recibidos para incluirlos en el Acto Administrativo. |
|---|---------------------|--|---|----------|---|