



El progreso
es de todos

Mincomercio

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN SECTORIAL

No. 1 de 2019

COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

FECHA: 20 de mayo de 2019

HORA: 6:30 am

LUGAR: Sala de Juntas Despacho Ministro

ASISTENTES:

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo	Teléfono	Correo electrónico
José Manuel Restrepo	MinCIT	Ministro		jrestrepo@mincit.gov.co
Juan Carlos Duran	FNG	Presidente		juan.duran@fng.gov.co
Juan Pablo Liévano V.	Supersociedades	Superintendente		juanl@supersociedades.gov.co
Javier Díaz Fajardo	Bancoldex	Presidente		javier.diaz@bancoldex.com
Ana María Fries M.	Artesanías de Colombia	Gerente General		afries@artesantiasdecolombia.com.co
Andres Barreto G.	SIC	Superintendente		abarreto@sic.gov.co
Edwin Arvey Cristancho	INM	Director		ecristancho@inm.gov.co
Andres Saul Guzman	Fiducoldex	Presidente		andressaul.guzman@fiducoldex.com.co
José Orlando Rodríguez	JCC	Director General		direccion.general@jcc.gov.co
Manuela Miranda	MINCIT	Jefe Oficina Asesora Planeación Sectorial		mmiranda@mincit.gov.co

INVITADOS: (Personas que no pertenecen al Comité pero cuya presencia es importante para el desarrollo de la reunión)

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo	Teléfono	Correo electrónico
Flavia Santoro Trujillo	Procolombia	Presidente		fsantoro@procolombia.co
Ignacio Gaitán Villegas	Innpulsa	Presidente		ignacio.gaitan@innpulsacolombia.com
Raquel Garavito Chaparral	Fontur	Presidente		rgarativo@fontur.com.co
Camilo Fernández de Soto	Colombia Productiva	Presidente		camilo.fds@colombiaproductiva.com
Juan Carlos Rondón	MinCIT	Secretario General		jrondon@mincit.gov.co





El progreso
es de todos

Mincomercio

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN SECTORIAL

AUSENTES: (Personas que fueron citas y no asistieron a la reunión, según lista de asistencia)

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo
Wilmar Franco Franco	Consejo Técnico de Contaduría Pública	Presidente

ORDEN DEL DIA:

- 1°. Verificación de Quórum
- 2°. Seguimiento compromisos Talleres Construyendo País
- 3°. Resultados Sectoriales FURAG 2018
- 4°. Ejecución Presupuestal
- 5°. Varios
- 6°. Compromisos

DESARROLLO

1°. Verificación de Quórum

La doctora Manuela Miranda da la bienvenida a los asistentes y en su calidad de Secretaria Técnica del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño procede a la verificación del quorum.

Se verifica la asistencia de los integrantes del Comité y se continúa con el siguiente punto del orden del día.

2°. Seguimiento Compromisos Talleres Construyendo País

La doctora Manuela Miranda informa que a la fecha el Sector Comercio, Industria y Turismo ha adquirido 98 compromisos en el marco de los Talleres Construyendo País, espacio de interlocución del gobierno con la ciudadanía en las regiones. A 20 de mayo el estado de cumplimiento es el siguiente:





	Terminada	En ejecución	Devuelta	Devuelta Vencida	Vencida	TOTAL
VICETURISMO	6	12	2	1	5	26
FONTUR	5	15	2		1	23
INNPULSA	9	8	1		1*	19
BANCOLDEX	8					8
VICECOMERCIO	3	4				7
ARTESANIAS	3	2				5
FNG	1	1				2
PROCOLOMBIA	1	1*				2
VICEDESARROLLO	1	1				2
COLOMBIA PRODUCTIVA	1	1				2
INNPULSA Y VICTURISMO		1				1
VDE, VT, ARTESANÍAS		1				1
TOTAL (20/05/2019)	38	47	5	1	7	98

* Dos compromisos se encuentran suspendidos, a la espera de respuesta de la Entidad Territorial

3°. Resultados Furag 2018

La doctora Manuela Miranda explica que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de garantizar una adecuada y oportuna atención de los compromisos de gobierno plasmados en el Plan Nacional de Desarrollo, y atender las necesidades y problemáticas de los ciudadanos.

El MIPG opera como un modelo de gerencia, que trabaja coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, políticas y metodologías para que la organización funcione y alcance los objetivos propuestos, al integrar la administración de recursos (presupuestales, físicos, tecnológicos); la gestión del talento humano y su conocimiento; la planeación y ejecución; el control y prevención de riesgos; y la evaluación, rendición de cuentas y la gestión de la información.

Los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión son:

- Fortalecer el liderazgo y el talento humano
- Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación
- Desarrollar una cultura organizacional sólida
- Promover la coordinación interinstitucional
- Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana

Los principios son:

- Integridad, Transparencia y confianza





- Orientación a resultados
- Articulación Interinstitucional
- Excelencia y calidad
- Aprendizaje e innovación
- Toma de decisiones basada en evidencia

Éste se estructura en 7 dimensiones y se desarrolla a través de 17 políticas, así:

DIMENSIÓN	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
Dimensión 1. Talento Humano	1. Gestión Estratégica de Talento Humano 2. Integridad
Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional 4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
Dimensión 3. Gestión con valores para resultados	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos 6. Servicio al ciudadano 7. Participación ciudadana en la Gestión Pública 8. Racionalización de Trámites 9. Gobierno Digital 10. Seguridad Digital 11. Defensa Jurídica 12. Mejora Normativa
Dimensión 4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
Dimensión 5. Información y Comunicación	14. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción 15. Gestión Documental
Dimensión 6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	16. Gestión del Conocimiento e Innovación
Dimensión 7. Control Interno	17. Control Interno

La efectividad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) se mide a través del Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), que captura, monitorea y evalúa los avances institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo de la vigencia anterior.

Como resultado se obtiene el Índice de Desempeño Institucional (IDI), que califica porcentualmente el estado en la implementación de cada política. Con base en los resultados de las políticas se establece el IDI por dimensión, entidad y sector.

Si bien se cuenta con medición de 2017, ésta no es comparable con los resultados para 2018, dado que el DAFP hizo ajustes al instrumento y a la metodología de medición para la versión 2018, que se mide en 2019. Para el cuatrienio se conservará la nueva metodología de medición, según lo ha señalado Función Pública.





Posteriormente, la doctora Manuela Miranda, presenta los resultados FURAG 2018, resaltando que el Índice de Desempeño del Sector Comercio, Industria y Turismo es de 78.3%, discriminado por dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y por entidad así:

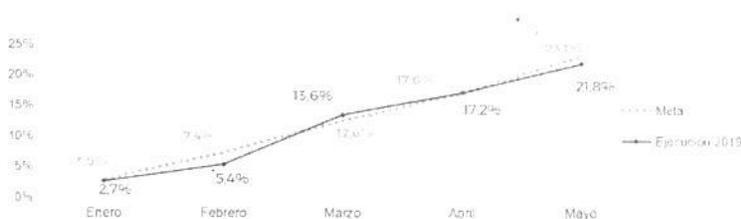
	Supersociedades	FNC	MINCIT	Artesanías	SIC	JCC	Bancodex	INM	Sector CIT	Máximo Nación
Talento Humano	87,7	85,4	73,5	73,9	80,7	75	No aplica	69,2	77,9	94,4
Direccionamiento Estratégico y Planeación	91,1	79,2	74	75,7	69,9	77,5	73,2	74,5	75,1	94,9
Gestión con valores para resultados	92,5	83,2	80,7	79,5	78,8	78,8	73,8	73,4	78,8	96,2
Evaluación por Resultados	90,9	82,4	76,5	82,2	79,3	72,5	69,4	73,4	76,5	90,9
Información y Comunicación	98,4	83,8	79,9	80,2	75,5	80,5	71,2	73,8	79,1	98,4
Gestión del Conocimiento y la innovación	90,1	79,6	82,3	81	78,7	69,6	64,8	70,1	75,8	94,8
Control Interno	95,1	85,5	82,9	78,9	76	72,4	74,7	71,5	78,9	97,5
Índice de Desempeño Institucional 2018	92,5	82,9	80,9	78,6	78	75,9	73,9	72	78,3	95,1

A partir de los resultados, se señala que las dimensiones que se deben trabajar como Sector son: Talento Humano, Direccionamiento Estratégico y Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Finalmente, se menciona que la meta de cuatrienio para el sector es incrementar en 10 puntos porcentuales el Índice de Desempeño Institucional.

4º. Ejecución Presupuestal.

La doctora Manuela Miranda presenta la ejecución presupuestal del Sector Comercio, Industria y Turismo con corte a 16 de mayo de 2019:



CONCEPTO	Apropiación Vigente	Compromiso	Obligación	% de Ejecución (Oblig.)	Meta	Diferencia
FUNCIONAMIENTO	609.573	331.659	186.252	30,6%	30,5%	0,0%
INVERSIÓN	416.920	212.325	29.520	7,8%	11,5%	-3,7%
TOTAL PPTO SECTORIAL	1.026.492	543.985	215.771	21,8%	23,1%	-1,2%





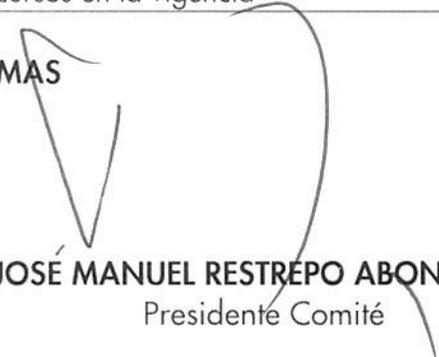
Se analiza que en el rubro de inversión no se está cumpliendo con la meta de inversión, ya que la ejecución es solo del 7,8%, estando 3,7 puntos porcentuales de la meta definida por el sector.

5°. **Varios.** No se presentaron.

6°. **Compromisos**

TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Cada entidad debe elaborar su plan de trabajo para mejorar el Índice de Desempeño Institucional	Jefe de Oficinas de Planeación de las Entidades de Sector	31 de julio de 2019
Realizar seguimiento mensual a la ejecución presupuestal, a partir de la revisión de metas para garantizar una óptima ejecución de recursos en la vigencia	OAPS	Mensual

FIRMAS


JOSE MANUEL RESTREPO ABONDANO
Presidente Comité


MANUELA MIRANDA CASTRILLON
Secretaria Técnica del Comité

Nota (1): La presentación del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño 2019 hace parte integral del acta.

Proyectó: Martha Pilar Hernández Rodríguez
Revisó: Manuela Miranda Castrillón
Aprobó: José Manuel Restrepo Abondano

