

**1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN**

No. 1

COMITÉ DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

FECHA: 24 DE ABRIL 2018

HORA: 10:00 AM

LUGAR: SECRETARIA GENERAL

ASISTENTES:

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo	Teléfono	Correo electrónico
German Quintero	MINCIT	Secretario General	1229	gquintero@mincit.gov.co
Sandra Howard	MINCIT	Viceministra de Turismo	1419	showard@mincit.gov.co
Claudia Bedoya	MINCIT	Directora Productividad y Competitividad (Delegada del Viceministro de Desarrollo Empresarial)	2804	cbedoya@mincit.gov.co
Alejandro Torres	MINCIT	Jefe Oficina Asesora de Planeación Sectorial	1514	atorresp@mincit.gov.co
Diego Fonnegra	MINCIT	Jefe Oficina Asesora Jurídica	1511	dfonnegra@mincit.gov.co
Edgar Carrillo	MINCIT	Jefe Oficina Sistemas de Información	1298	ecarrillo@mincit.gov.co

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

INVITADOS:

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo	Teléfono	Correo electrónico
Alba Lucia Buitrago	MINCIT	Profesional OCI	2208	albuitrago@mincit.gov.co
Leidy Monje	MINCIT	Contratista OCI	2228	lmonje@mincit.gov.co
Viviana Rojas Lopez	MINCIT	Profesional OCI	2206	mvrojas@mincit.gov.co
Luz Marina Verú	MINCIT	Asesor OCI	1591	lveru@mincit.gov.co
Juliana Gonzalez	MINCIT	Contratista EAA	1492	jgonzalez@mincit.gov.co
Fernando Martinez	MINCIT	Coordinador Grupo Administrativa	1536	fmartinez@mincit.gov.co
Rafael Chavarro	MINCIT	Coordinador Grupo Financiera	1545	rchavarro@mincit.gov.co
Ana Lucia Mendez	MINCIT	Coordinador Gestión Documental	1622	amendez@mincit.gov.co
Danisa Bencic	MINCIT	Profesional OAPS	3219	dbencic@mincit.gov.co
Cristhian Camilo Riaño	MINCIT	Profesional GTH	2324	criano@mincit.gov.co
Maria del Rosario Becerra	MINCIT	Coordinadora GTH	1447	mbecerra@mincit.gov.co

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo	Teléfono	Correo electrónico
Priscila Aunta	MINCIT	Asesora Secretaría General	2432	paunta@mincit.gov.co
Mónica Baracaldo	MINCIT	Contratista VDE	1525	mbaracaldo@mincit.gov.co
Edward Suárez	MINCIT	Contratista OAPS	1549	esuarez@mincit.gov.co
Tatiana Román	MINCIT	Asesora Secretaría General	1262	troman@mincit.gov.co
Sandra Sanchez	MINCIT	Coordinadora GAC	2388	ssanchez@mincit.gov.co
Luz Angela Muñoz	MINCIT	Profesional GAC	1537	lamuñoz@mincit.gov.co
John Reina	MINCIT	Contratista DPC	1362	jreina@mincit.gov.co
Jonathan Suarez	MINCIT	Contratista OAPS	1549	jsuarezd@mincit.gov.co
Damaris Montealegre	MINCIT	Profesional OAPS	1527	dmontealegre@mincit.gov.co

AUSENTES:

Nombre y apellidos	Entidad	Cargo
Olga Lozano	MINCIT	Viceministra de Comercio Exterior

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del quorum.
2. Contexto Modelo Integrado de Planeación y Gestión (Decreto 1499 de 2017).
3. Responsabilidades del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (Resolución 0417 de 2018).
4. Políticas de Gestión y Desempeño y responsables.
5. Resultado Índice de Desempeño Institucional y propuesta de priorización.
6. Certificación Sistema de gestión de Calidad (ISO-9001:2015).
7. Varios.

DESARROLLO

1. Verificación de Quórum

Se efectúa la verificación del quórum y se da inicio al primer Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD) con la participación del Secretario General quien lo preside, la Viceministra de Turismo, la Directora de Productividad y Competitividad como delegada del Viceministro de Desarrollo Empresarial, el Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, el Jefe de la Oficina de Sistemas de Información y el Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Sectorial, como miembro del Comité y responsable de la secretaría técnica.

2. Contexto Modelo Integrado de Planeación y Gestión (decreto 1499/17):

El Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Sectorial realizó un resumen sobre el alcance y proceso de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG. Adicionalmente, expuso las funciones que tendrá el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y su papel en el proceso de implementación del MIPG. Dichas funciones, según lo establecido en la Resolución 417 de 2018, son:

**1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN**

- Aprobar y hacer seguimiento, por lo menos una vez cada tres meses, a las acciones y estrategias adoptadas para la operación del Modelo Integrado de Planeación y gestión – MIPG.
- Articular los esfuerzos institucionales, recursos, metodologías, y estrategias para asegurar la implementación, sostenibilidad y mejora del Modelo Integrado de Planeación y gestión – MIPG.
- Proponer al Comité Sectorial de Gestión y Desempeño Institucional, iniciativas que contribuyan al mejoramiento en la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y gestión – MIPG.
- Presentar los Informes que el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño Institucional y los organismos de control requieran sobre la gestión y el desempeño de la entidad.
- Adelantar y promover acciones permanentes de autodiagnóstico para facilitar la valoración interna de la gestión.
- Asegurar la implementación y desarrollo de las políticas de gestión y directrices en materia de seguridad digital y de la información.
- Las demás que tengan relación directa con la implementación, desarrollo y evaluación del modelo.

Por otro lado, se indicó que el Comité de Gestión y Desempeño, en adelante, sustituye los comités que tengan una vinculación directa con las 16 políticas del MIPG y no hayan sido creados legalmente. Se presentaron los comités identificados por la OAPS que existen a la fecha:

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Talento Humano

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comisión de personal	Decreto No. 1083 del 2015 - Hoja No. 110 Titulo 14 y Resolución No. 1958 del 17 de Octubre de 2017 "Por la cual se conforma la Comisión de personal del MinCIT para el periodo 2017 - 2019"
Comité de convivencia laboral	Resolución No. 00000652 del 30 de Abril de 2012de MinTrabajo Resolución No. 2963 del 4 de octubre de 2010, Resolución No. 0938 del 23 de Marzo de 2011, Resolución No. 1371 del 16 de Abril de 2013 y Resolución No. 3026 de 18 de Septiembre de 2015. Res 2351 de 2017
Comité de Beneficios Económicos, Educativos	Resolución No. 2699 del 30 de Julio de 2015
Comité paritario de seguridad y salud en le trabajo - COPASST	Resolución 2013 de 1986 Resolución 2244 de 2017
Comité Operativo de Emergencias	Ley 9 de 1979 Resolución 3628 de 2015
Comités Fiduciarios: Álcalis, Concesión Salinas	Siete (7) contratos Fiduciarios
Comité Evaluador Equipos trabajo y mejores funcionarios de la entidad	Resolución 1088 de 2017 y Resolución 2120 de 2017

Gestión documental

Calle 28 N° 13A -15 / Bogotá, Colombia
Conmutador (571) 6067676
www.mincit.gov.co



1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité de Archivo	Ley 594 de 2000, Resolución MINCIT No. 1196 de 2004

Administrativa

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité Comercialización de bienes	Resolución 1953 de 2008, modificada por Resolución 4228 de 2012

Gestión Ambiental

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité Comercialización de bienes	Resolución 1953 de 2008, modificada por Resolución 4228 de 2012

Planeación Estratégica

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité de Fortalecimiento institucional	Planeación Estratégica Sectorial
Comité de seguimiento trimestral de la Planeación Estratégica Sectorial	Capítulo VI, artículo 26 de la Ley 152 de 1994 y circular 005 del 29 de agosto de 2008

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Comité ampliado trimestral de la Planeación Estratégica Sectorial	Capítulo VI, artículo 26 de la Ley 152 de 1994 y circular 005 del 29 de agosto de 2008 Marco de la resolución 1751 de 2016
La revisión de la alta dirección que realiza al Sistema Integrado de Gestión	
Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo	Resolución 0784 del 12 de marzo 2013.
Comité Sectorial de Gestión y Desempeño	Resolución 0417 del 01 de marzo 2018
Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución 0417 del 01 de marzo 2018

Atención al Ciudadano

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité de Quejas y Reclamos	Resolución 1807 de 2013 que modificó la 205 de 2007

Oficina Asesora Jurídica

NOMBRE INSTANCIA PARTICIPACIÓN	NORMA /DISPOSICIÓN LEGAL
Comité de conciliación	La Resolución 1009 del 22 de marzo de 2013. Por la cual se ajusta la integración y funcionamiento del Comité de Conciliación del Ministerio de Comercio Industria y Turismo conforme en el Decreto 1716 de 2009 y el Decreto Ley 4085 de 2011

Sobre la unificación de los anteriores comités, el Dr. Fonnegra, Jefe de la Oficina Jurídica, menciona que el Comité de Conciliación está creado por una resolución, motivo por el cual solicita se verifique la viabilidad de unificación con el CIGD. Al respecto, la OAPS realizará un análisis exhaustivo para determinar la unificación o no de los comités identificados previamente, como propuesta adicional el Secretario General propone que los

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

comités que se funcionen cambien su naturaleza y se conviertan en espacios de trabajo o participación de cada uno de los temas y así avanzar en el ejercicio y según la necesidad elevar las acciones a toma de decisiones mediante el escenario del comité de GyD según sea el caso.

3. Responsabilidades del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (Resolución 0417 de 2018)

A partir de la aprobación en este Comité, la OAPS propuso crear el rol de **Responsable implementador**, cuyo principal objetivo es la construcción del plan de implementación de la política del MIPG asignada y su ejecución. Los objetivos específicos definidos para dar cumplimiento a este rol se señalan a continuación:

- Cerrar la brecha de implementación y apropiación de la política a cargo.
- Construir y ejecutar el Plan de Acción de implementación MIPG (política asignada).
- Definir los actores necesarios para la ejecución del Plan de Acción.
- Presentar los avances al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

4. Políticas de Gestión y Desempeño y responsables

Con relación a las 16 políticas de gestión y desempeño de MIPG, el Jefe de la Oficina Asesora de Planeación presenta la propuesta de asignación de responsables para cada política de la siguiente manera:

Responsables políticas MIPG		
Dimensión	Política	Responsable Implementador
1. Talento Humano	1. Gestión estratégica del Talento Humano	Grupo de Talento Humano

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Responsables políticas MIPG		
Dimensión	Política	Responsable Implementador
	2. Integridad	Grupo de talento Humano (apoya Grupo de control Interno Disciplinario)
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Oficina Asesora de Planeación Sectorial
	4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	
3. Gestión con Valores para el Resultados	5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de los Procesos	Secretaría General (apoya Oficina de Planeación Sectorial)
	6. Gobierno Digital	Oficina de Sistemas de Información
	7. Seguridad Digital	
	8. Defensa Jurídica	Oficina Asesora Jurídica
	9. Participación Ciudadana en la gestión Pública	Oficina Asesora de Planeación Sectorial (apoya Grupo de Atención al Ciudadano)
	10. Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación Sectorial
	11. Servicio Al Ciudadano	Grupo de Atención al Ciudadano
4. Evaluación por Resultados	12. Seguimiento y Evaluación del Desempeño	Oficina Asesora de Planeación Sectorial
5. Información y Comunicación	13. Gestión Documental	Grupo de Gestión Documental
	14. Transparencia y Acceso a la Información	Grupo de Comunicaciones

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Responsables políticas MIPG		
Dimensión	Política	Responsable Implementador
6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	15. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Secretaría General
7. Control Interno	16. Control Interno	Alta Dirección (apoya la OAPS)

De la propuesta realizada por la OAPS, se propuso modificar el responsable de la Dimensión No. 7 Control Interno, de manera que esta sea liderada por la Alta Dirección del Ministerio, con el apoyo de la OAPS. Para las demás políticas, los responsables propuestos aceptaron su rol de responsable implementador.

5. Resultado Índice de Desempeño Institucional y propuesta de priorización

Continuando con la agenda del Comité, el Jefe de la OAPS presentó a los asistentes la metodología de medición y resultados obtenidos en el índice de Desempeño Institucional (FURAG II) que realizó el Departamento Administrativo de Función Pública para establecer la línea base de implementación de cada una de las 7 dimensiones del MIPG. El resultado obtenido por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y de las entidades de su Grupo Par fue el siguiente:

Análisis desempeño MINCIT (resultados FURAG II)			
ENTIDADES PARES			DESEMPEÑO
			QUINTIL
1	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES	88,25	
2	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	84,87	
3	MINISTERIO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES	84,84	
4	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	84,69	
5	MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL	83,94	

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Análisis desempeño MINCIT (resultados FURAG II)		
ENTIDADES PARES		DESEMPEÑO
		QUINTIL
6	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL	83,92
7	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	80,69
8	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	80,61
9	MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO	80,33
10	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	79,93
11	MINISTERIO DEL INTERIOR	78,72
12	DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA NACIONAL*	78,24
13	INSTITUTO NACIONAL DE VIAS	77,95
14	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA	77,87
15	MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO	77,75
16	INSTITUTO GEOGRAFICO AGUSTIN CODAZZI	77,32
17	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCION Y REPARACION INTEGRAL A LAS VICTIMAS	77,06
18	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	76,66
19	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA	76,27
20	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	76,04
21	MINISTERIO DE TRANSPORTE	75,65
22	MINISTERIO DEL TRABAJO	74,78
23	MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO	74,71
24	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	73,18
25	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONAUTICA CIVIL	70,78

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública, 2018

Como lo indica el cuadro anterior, las entidades que se encuentran en quintil 4 y 5 cuentan con un desempeño óptimo, las entidades en el quintil 3 un desempeño aceptable y las entidades en el quintil 1 y 2 tienen un desempeño bajo. Entre las 25 entidades que conforman el Grupo Par, el MinComercio está en el puesto 23, con un nivel de desempeño bajo.

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Para identificar las brechas con respecto a las entidades con desempeño óptimo, se realizó la socialización de los resultados de cada política. La identificación de la brecha con la mejor entidad en cada política permitió establecer prioridades para abordar el plan de trabajo de la vigencia 2018. La propuesta trazada por la OAPS, se presenta a continuación:

Análisis Brechas de desempeño del MINCIT						
POLÍTICA	MEDICIÓN DESEMPEÑO	QUINTIL	PROMEDIO PAR	BRECHA	CALIFICACIÓN MÁXIMA	ENTIDAD REFERENTE
9. Participación Ciudadana en la gestión Pública	69,19	1	80,50	11,31	91,54	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
2. Integridad	70,60	1	78,96	8,36	89,63	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
11. Servicio Al Ciudadano	66,31	1	73,48	7,17	80,83	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	73,01	1	80,08	7,07	87,71	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
8. Defensa Jurídica	73,01	1	80,08	7,07	87,71	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
15. Gestión del Conocimiento y la Innovación	71,70	1	77,29	5,59	87,47	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
14. Transparencia y Acceso a la Información	73,67	1	79,20	5,53	91,23	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
12. Seguimiento y Evaluación del Desempeño	71,55	1	76,99	5,44	88,59	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Análisis Brechas de desempeño del MINCIT						
POLÍTICA	MEDICIÓN DESEMPEÑO	QUINTIL	PROMEDIO PAR	BRECHA	CALIFICACIÓN MÁXIMA	ENTIDAD REFERENTE
6. Gobierno Digital	75,16	2	79,97	4,81	86,88	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL
13. Gestión Documental	75,16	3	79,97	4,81	95,83	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
7. Seguridad Digital	73,14	2	77,59	4,45	89,25	POLICIA NACIONAL
16. Control Interno	74,31	1	78,51	4,20	88,52	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
3. Planeación Institucional	73,70	2	76,52	2,82	86,05	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de los Procesos	72,49	2	75,22	2,73	83,83	INSTITUTO GEOGRAFICO AGUSTIN CODAZZI
10. Racionalización de trámites	68,15	2	70,43	2,28	79,09	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
1. Gestión estratégica del Talento Humano	75,82	3	75,73	-0,09	82,25	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL

A partir de la información de la tabla anterior, se propuso priorizar las políticas que se encuentran en el 1er quintil y con la mayor brecha en comparación a la calificación promedio del “grupo par” (**total 8 políticas 2018**).

El Comité aceptó el mecanismo de priorización y estuvo de acuerdo con el plan de acompañamiento que va a realizar la Oficina Asesora de Planeación Sectorial en virtud de la implementación de manera prioritaria de las 8 políticas identificadas.

1ER COMITÉ GESTIÓN Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

6. Certificación Sistema de gestión de Calidad (ISO-9001:2015)

Como uno de los puntos finales, el Jefe de la OAPS mencionó las prioridades y aspectos críticos que se deben tener en cuenta en el proceso de transición de la Norma ISO 9001:2008 hacia la versión ISO 9001:2015; y el camino que debe surtir el Ministerio para su certificación. Sobre este particular, se resaltó la importancia de contar con la colaboración activa de la Alta Dirección en los siguientes temas:

- Analizar los aspectos internos y externos de la organización dando una especial relevancia a las partes interesadas, incluyendo sus expectativas y necesidades.
- Promover el liderazgo y compromiso de la Alta Dirección.
- Planificar, implementar y controlar los procesos necesarios para cumplir los requisitos para la provisión de productos y servicios.
- Establecer, implementar y mantener un proceso de diseño y desarrollo que sea adecuado para asegurarse de la posterior provisión de productos y servicios.
- Asegurar que los procesos, productos y servicios suministrados externamente son conformes a los requisitos (seguimiento a los procesos suministrados externamente, a los productos y servicios generados y la conformidad de los mismos y la eficiencia de los recursos y su desagregación).

7. Varios

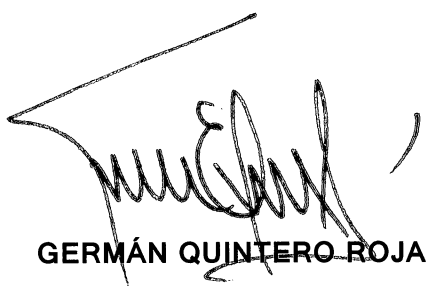
Para el último punto se concluyó que se debe programar una sesión extraordinaria del Comité Institucional de Gestión y Desempeño con el fin de revisar las entradas y salidas por parte de la Alta Dirección, someter a aprobación la política del SIG y sus objetivos, la verificación del Código de Integridad, y las revisiones de temas prioritarios del Subsistema de Gestión Ambiental.

**1ER COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN**

TAREAS:

TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Revisión y definición de los comités que continúan o son unificados a través del CIGD	Jefe OAPS	30/05/2018
Elaboración planes de acción por cada política MIPG	Responsables implementadores	30/06/2018

FIRMAS


GERMÁN QUINTERO ROJAS
Presidente Comité


ALEJANDRO TORRES PERICO
Secretario Técnico Comité

Proyectó: Jonathan Suarez D.

Revisó: Alejandro Torres P.

Aprobó: Germán Quintero R.

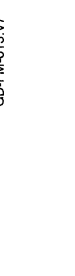
Calle 28 N° 13A -15 / Bogotá, Colombia

Conmutador (571) 6067676

www.mincit.gov.co



MINCOMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO		REGISTRO DE ASISTENCIA/ATTENDANCE REGISTER				
Tema/Issue: Comité Institucional de G y D		Dependencia/Dependence: Secretaría General - Oficina Asesora de Planeación Sectorial				
Fecha/Date: 24 Abril de 2018		Objetivo/Objective: Primer Comité Institucional de Gestión y Desempeño.				
Hora de inicio/Start Time: 10:00 a.m.		Hora de terminación/Completion Time: 11:00 a.m.				
Nombres y Apellidos /First name(s)/Surname(s)	Cedula de ciudadanía /ID Number	Dependencia o Entidad /Country/Area/Entity	Cargo/Job Title	Teléfono /Phone Number	Correo electrónico/E-mail address	Firma/Signature
Edward Siles Gómez	79 988756	OAPS	Contratista	15419	esvareza@maestros.gov.co	
Mónica Boracildo	107563866	VDE	Contratista	15255	mboracildo	
Tatiana Román	60331016	Sec. General	Asesora	1262	traman@mincomercio.gov.co	
Claudia Bedoya Z	43.798017	DPC - VDE	Directora	2804	cbedoya@minut.gov.co	
Candra P Sánchez	4549892	CAC	Exp. E. Coord.	2388	ssanchez@	
Virz Angel Huiry	51.635.448	CAC	Contratista E.	1537	lamung@	
John Reina Corallo	101072623	DPC - VDE	Contratista	1362	jreina@minci	
Jonathan Sorez	80493054	OAPS	Contratista	1432	jsorez	
Edgar Corral	19.165.795	O.S.	EE de	1298	ecorral20	
Alexander Torres Rivas	79880266	OAPS	TETE	1514	atorres@	
Daniela Montenegro	39.50646	OAPS	Profesional	1527	dmontenegro@minci.gov.co	
Daniela Durán	51.975.600	OAPS	Prof.	3219	dduran@	

MINCOMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO		REGISTRO DE ASISTENCIA/ATTENDANCE REGISTER					
							
Dependencia/Dependence: Secretaría General - Oficina Asesora de Planeación Sectorial		Objetivo/Objective: Primer Comité Institucional de Gestión y Desarrollo de MinComercio					
Tema/Issue: Comité Institucional de G y D.							
Fecha/Date: 24 Abril de 2018		Lugar/Venue: Sala Juntas P.9.					
Hora de inicio/Start Time: 10:00 a.m.		Hora de terminación/Completion Time: 11:00 a.m.					
Nombres y Apellidos /First name(s)/Surname(s)	Cedula de ciudadanía/ID Number	Dependencia o Entidad /Country/Area/Entity	Cargo/Job Title	Teléfono /Phone Number	Correo electrónico/E-mail address	Firma/Signature	
Alba Lucía Brito de Capina	22180894	OCI	Profesional Univ.	2208	albaito@minit.gov.co		
do. dy Moisés Rosero	29123682	OCI	Contratista	2228	moises.rosero@minit.gov.co		
Wiviana Rojas López	41955437	OCI	Profesional U	2206	wivianas@minit.gov.co		
Luz Hanna Verrí V.	41638115	OCI	Asesor (E)	1591	luzhanna@minit.gov.co		
Juliana González	1032398102	EAA	Contratista	1492	jgonzalez@minit.gov.co		
FEDERICO HERNANDEZ	74168774	ADONIS	Coordinador	1536	federico@minit.gov.co		
Rafael Charano E	7892794	Francisco	Asesor	1045	rafaelcharano@minit.gov.co		
Ana Juana Mérida	39778590	Gestión Documental	Coordinadora	1622	amendez@minit.gov.co		
Diana Benicio	0975606	OPAS	Profesional	3219	dbenicio@minit.gov.co		
Georgina E. Quintana	79783751	SG	Secretaria	1229	gquintana@minit.gov.co		
Alfonso Rosero	52548119	GT-H	Coord.	1447	arosero@minit.gov.co		
Arthuro Emilio Rivas	3030548229	GT-H	Profesional	2324	arivas@minit.gov.co		
Diego F. Torneque	80495711	Unidad	Life	1511	dforneque@minit.gov.co		
Steenha Kausard	40986098	Vice Turismo	Vice ministra	1419	steeha@minit.gov.co		
Isabel del R. L. Lora	51758265	OLJ	Coord. ONJ	1510	isabel@minit.gov.co		
Priscila Avnital	51728320	Sec. General	Asesor	2432	paavita@minit.gov.co		

